



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РСО – АЛАНИЯ

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СОМК МЗ РСО-Алания
Т. Д. Ревазов



2023 г.

Согласовано на заседании
профкома студентов СОМК
30 08 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ И ПООЩРЕНИИ СТУДЕНТОВ СЕВЕРО-ОСЕТИНСКОГО
МЕДИЦИНСКОГО КОЛЛЕДЖА

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
31 августа 2023 г.

г. Владикавказ
2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона «Об образовании Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

1.2. Целью данного Положения является обеспечение признания заслуг студентов администрацией, стимулирование высокого качества учебной, спортивной, творческой и активной деятельности студентов колледжа, способствующей развитию профессиональных компетенций студентов и поднятию престижа колледжа, а также оказания материальной помощи нуждающимся студентам.

1.3. Положение определяет порядок назначения различных видов стимулирования студентов колледжа.

1.4. Премирование является формой материальной поддержки студентов.

1.5. Назначение различных видов стимулирования осуществляется по результатам учебной, спортивной, творческой и активной деятельности студентов, как в течение семестра, так и за более продолжительный период времени.

1.6. Допускается единовременное премирование за получение высоких показателей по различным направлениям деятельности студентов.

1.7. Премии выплачиваются по ходатайству всех заместителей директора, заведующих отделениями, классных руководителей.

1.8. Размер премии указывается в приказе директора.

1.9. Предлагаемые виды стимулирования не могут назначаться студентам, имеющим академические задолженности по семестровой аттестации и имеющим нарушения Правил внутреннего распорядка студентов колледжа.

2. Виды стимулирования студентов.

Предусмотрены следующие формы поощрения (стимулирования) студентов колледжа:

- благодарность;
- грамота за успехи в учебной, спортивной, творческой и активной деятельности;
- благодарность «За успешное прохождение практики»;
- выплата материальной помощи;
- премия за активную общественную работу, за высокие показатели в учебной деятельности, творческие и спортивные достижения.

3. Порядок стимулирования обучающихся и студентов:

3.1. Благодарность объявляется за активную общественную работу, за высокие показатели в учебной деятельности, творческие и спортивные достижения

УР, зам. директора по ВР, зам. директора по ПО, заведующих отделениями, классные руководители.

3.2. Представление на награждение грамотами за активную общественную работу, за высокие показатели в учебной деятельности, творческие и спортивные достижения готовят зам. директора по УР, зам. директора по ВР, зам. директора по ПО, заведующих отделениями, классные руководители.

3.3. Благодарность «За успешное прохождение практики» выдается студентам на основании отзывов работодателей. Представление готовит зам. директора по производственному обучению.

3.4. На Доску почета колледжа заносятся студенты за отличную учебу в течение учебного года, либо достигшие больших успехов в спортивной, творческой и активной жизни колледжа на региональном уровне, либо призеры олимпиад, профессиональных и других конкурсов. Представление готовят все заместители директора, заведующих отделениями, классные руководители.

3.5. Материальная помощь назначается и выплачивается студентам из числа детей-сирот, детей из малообеспеченных семей, доход которых ниже прожиточного уровня; студентам из неполных семей (один родитель); студентам, остро нуждающимся в неотложной помощи. Оформляется приказом директора колледжа, по заявлению студента, ходатайства классного руководителя. Размер материальной помощи указывается в приказе директора. При оказании материальной помощи учитывается мнение студенческого профкома.

3.6. Премирование и поощрение за особые достижения студентов Колледжа в какой-либо области деятельности (учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной) применяется при соответствии этих достижений одному или нескольким из следующих критериев:

№№	Вид деятельности	Баллы	Итого баллов
Достижения в учебной деятельности			

1.	Получение студентом в течение не менее 2-х следующих друг за другом промежуточных аттестаций, предшествующих назначению повышенной академической стипендии, только оценок «отлично»	10	
2.	Победитель олимпиады, конкурса и т.д. (за 1 предшествующий год): внутриколледжного регионального всероссийского международного	2 3 4 5	
3.	Призер уровня, не ниже:		

	всероссийского международного	3 4	
Достижения в научно-исследовательской деятельности			
4.	Участие в научно-исследовательской деятельности (за 1 предшествующий год) не ниже уровня: внутриколледжного регионального всероссийского международного	1 3 4 5	
Достижения в общественной деятельности			
5.	Систематическое участие в проведении (организации) деятельности социального, культурного, общественно-полезного характера	4	
6.	Систематическое участие в информационном обеспечении общественно-значимых мероприятий	3	
Достижения в культурно-творческой деятельности			
7.	Наличие награды (приза) за результаты культурно-творческой деятельности (за первый предшествующий год) уровня, не ниже: регионального всероссийского международного	5 6 7	
8.	Публичное представление собственного культурно-творческого произведения (организации) общественно значимой культурно-творческой деятельности	3	
9.	Систематическое участие в проведении (организации) общественно значимой культурно-творческой деятельности	3	
Достижения в спортивной деятельности			
10.	Наличие награды (приза) за результаты спортивной деятельности (за первый предшествующий год) уровня, не ниже: внутриколледжного регионального всероссийского международного	2 3 4 5	
11.	Систематическое участие в общественно значимых спортивных мероприятиях	3	
12.	Выполнение нормативов и требований золотого знака отличия комплекса ГТО	3	